



Obce

Moravské brány (Lipensko, Pobečví, Záhoří)

a jejich nejbližšího okolí

Záhoranu (Hranicko)

Moštěnky, Podhostýnska, Holešovska

Výzva obcím k zapojení do projektu Záhorská kronika

Dobrý den,
vážení starostové a starostky obcí,

obracíme se na Vás s nabídkou zapojení vašich zastupitelů a zejména kronikářů, vydavatelů či zpracovatelů obecních zpravodajů, knihovníků, muzejníků a všech dalších přátel historie a vlastivědy našeho regionu do projektu „ZÁHORSKÁ KRONIKA“.

Jeho nositelem je obecně prospěšná společnost Středomoravská agentura rozvoje venkova (SMARV) a to díky dotaci z OP Zaměstnanost prostřednictvím strategie MAS Moravská brána „Společně v pohybu“. (O kontextu projektu si můžete přečíst v příložené tiskové zprávě.)

Jaký problém projekt řeší a co je jeho cílem?

Projekt řeší obecný problém nedostatku flexibilních forem práce v regionu. Oproti zahraničí je u nás problém najít takové místo a pokud lidé nemohou pracovat na plný úvazek, ocitají se často nezaměstnaní, přestože by jinak pracovat mohli. Osoby, které tyto formy práce vyhledávají jsou především ženy pečující o dítě/děti do 15ti let, osoby starší 50ti let z důvodu nejrůznějších zdravotních omezení nebo péče např. o osobu blízkou, osoby zdravotně postižené a další.

Další problém, který projekt pomáhá řešit, je posílení uvědomění a sounáležitosti k regionu, kde žijeme. Spousta lidí nezná historii vlastního kraje a nemá tak vybudovaných vztah k místu, kde žijí. Podpoříme tzv. regionální management místních hodnot a obnovíme někdy dávno zapomenuté informace o jednotlivých obcích regionu. Účastníci projektu budou mít možnost lépe poznat místo, kde žijí a posílí tak svůj vztah k němu. Pomůže to i tomu, aby např. mladí lidé neodcházeli za prací do velkých měst.

I. Cílové skupiny:

A) Osoby vracějící se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené

Osoby, které jsou na mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce. Budeme spolupracovat s rodinnými centry např. Ráj Pavlovice a Osečánek. Ta realizují své pravidelné i jednorázové aktivity právě pro tuto cílovou skupinu. Pro maminky na MD nebo RD může být také ideální získání flexibilního pracovního úvazku a možnost postupného zapojení do pracovního procesu přičemž je možné bez problémů zvládat také péči o dítě nebo děti.

B) Propouštění zaměstnanci

Zaměstnanci ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru v řádu měsíců. Tato skupina osob bude hledat nové uplatnění a období nejistoty může překlenout právě



zaměstnáním na částečný úvazek a vyvarovat se tak sociálnímu vyloučení a finanční nejistotě, které přináší nezaměstnanost.

C) Uchazeči o zaměstnání

Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání.

D) Zájemci o zaměstnání

Jedná se o osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání. Tato skupina není většinou moc početná, protože většina lidí ani neví, že má možnost využívat výhod registrace na ÚP např. ještě před skončením rodičovské dovolené nebo při propouštění ze zaměstnání.

E) Zaměstnanci

Osoby, které jsou v pracovněprávním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k organizaci. Jedná se o zpravidla o osoby, které nejsou spokojené ve svém zaměstnání nebo si chtějí rozšířit obzory, přivydělat si a uvažují o změně nebo další práci. Budou mít možnost vyzkoušet si jinou práci zatím na částečný úvazek a poté se mohou rozhodnout, jak se jejich další pracovní život bude vyvíjet. Vzhledem k tomu, že míra nezaměstnanosti v současné době není moc vysoká, může tato cílová skupina tvořit docela podstatnou část účastníků projektu.

II. Klíčové aktivity projektu:

1) Nábor uchazečů

Při náboru uchazečů budeme spolupracovat s rodinnými centry Osečánek a Ráj Pavlovice. Zde se nachází početná cílová skupina rodičů s malými dětmi, takže zde budeme pořádat informační workshopy. Prostřednictvím starostů obcí a letáků budeme oslovovat také občany v jednotlivých obcích naší zájmové oblasti. Intenzivní propagace projektu poběží také na sociálních sítích - facebooku, prostřednictvím kterého bude také možnost přihlásit se. Plánujeme oslovit cca 60-80 účastníků, z nichž předpokládáme, že minimálně 20 uzavře dohodu o účasti v projektu.

LEDEN 2019

2) Školící kurz

Rekvalifikační kurz bude zaměřen na získání potřebných dovedností pro práci kronikáře/editora. Kurz bude obsahovat tato témata: mediální gramotnost; stylistika a gramatika; grafika; fotografování, sociální sítě aj. Celková délka kurzu je 9 bloků po 6 vyučovacích hodinách. Lektori budou najímáni externě.

ÚNOR a BŘEZEN 2019

3) Zaměstnání vybraných proškolených osob

Po skončení školícího kurzu vybereme 5 účastníků, kteří budou dále zaměstnání na flexibilní pracovní úvazek na DPP (1 den v týdnu). V rámci tohoto úvazku budou vytvářet čtvrtletník Záhorská kronika. Budou spolupracovat se starosty, zastupiteli, regionálními médii a kronikáři obcí a vyhledávat zajímavé poznatky o regionu.

DUBEN - PROSINEC 2019

4) Záhorská kronika - vydání čtvrtletníku

Vybraní zaměstnaní účastníci projektu budou pracovat na vydání Záhorské kroniky - čtvrtletníku, který bude zaměřen na historii a zajímavosti jednotlivých obcí v regionu. Záhorská kronika bude mít formát A5, 48 stran, barevný ofsetový tisk.



V roce 2019 budou vydány celkem 3x - v dubnu-květnu, červenci-srpnu a v říjnu-listopadu, a to dle výše finanční podpory obcí a sponzorů.

Šíření výstupů projektu „ZÁHORSKÁ KRONIKA“ bude zajištěno těmito způsoby:

- web www.smarv.cz
- čtvrtletník Záhorská kronika
- tiskoviny dle pravidel OPZ - informační cedule v prostorách, kde budou školení; letáky, plakáty s příslušnými logy

Přihlásit se můžete vy, nebo vaši zástupci do **21. ledna 2019** na níže uvedené kontakty, a to formou této přihlášky:

Přihláška k zapojení do projektu ZÁHORSKÁ KRONIKA	
Jméno a příjmení	
Pozice	Starosta, zastupitel, kronikář, knihovník, muzejník, vydavatel zpravodaje obce (nehodící se škrtněte, nebo vymažte, případně dopište)
Adresa bydliště:	
Adresa působiště:	
Telefon:	
E-mail:	

Poté budou jednotliví zájemci kontaktováni.

Kontakty, s možností přihlášení se do projektu:

Tomáš Šulák, tel. 775 949 142, tomas.sulak@smarv.cz; tomas.sulak@obec-veselicko.cz
Ředitel SMARV, o. p. s / člen Záhoří, z. s. Veselíčko / starosta Veselíčka / předseda DSO MR Lipensko

Ing. Jana Jurajdová, tel. 725 025 345, jana.jurajdova@smarv.cz
Předsedkyně Osečánek, z. s., osecanek@seznam.cz / členka rady MAS Moravská brána



Více informací o SMARV, o.p.s.:

Středomoravská agentura rozvoje venkova vznikla jako obecně prospěšná společnost v roce 2009. Spolupracuje s místními akčními skupinami v celé České republice, zejména na střední Moravě, dále s prestižními univerzitními pracovišti, řada výstupů má výzkumný charakter.

V letech 2008–2009 pomáhala s vytvářením strategických plánů LEADER, animací místních partnerství v regionech MAS a administrací a evaluací projektů v ose IV. Programu rozvoje venkova (PRV) 2007–2013. Od roku 2013 se podílela jako facilitátor na zapojování veřejnosti a vytváření strategií komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) pro nové plánovací období 2014–2020, což bylo hlavní aktivitou let 2014 a 2015.

Jedním ze zakladatelů SMARV je MAS – Partnerství Moštěnka, která působí v regionu mezi Přerovem a Zlínem, a patří mezi nejlepší MAS v České republice.

SMARV dále spolupracuje s MAS Moravská cesta (OK), MAS Moravský kras (JmK), MAS Regionu Poodří (MSK), MAS Podhostýnska, MAS Vizovicko a Slušovicko (obě ZK) a nejnověji MAS Moravská brána (OK). V „získávání dovedností“ pomáhal novým MAS Hříběcí Hory (ZK), MAS Hanácké Království (OK) a MAS Slavkovské bojiště (JMK).

Zpočátku se agentura věnovala aktivitám v PRV, např. v roce 2010 realizovala vzdělávací projekt „Společně měníme a rozvíjíme venkov“ (PRV III.3.1). Posléze se zaměřila na vzdělávání v rámci OP Vzdělávání pro konkurenceschopnost, kde se v letech 2010–2011 podílela ve spolupráci s Univerzitou Palackého v Olomouci a vybranými MAS na projektu „Moravské vysoké školy partnerem moravského venkova“ (UNIVES). V letech 2012–2013 agentura realizovala v OP VpK vlastní projekt „Sblížení politikou – výchova k aktivnímu občanství a lokální demokracii“ (SPALO).

V roce 2015 byl SMARV odborným dodavatelem Sdružení místních samospráv ČR v projektu „MAS jako nástroj spolupráce obcí pro efektivní chod úřadů“ (MAS-EChÚ), kde se podílel na vytvoření studie, metodiky a právních návrhů zlepšení efektivnosti veřejné správy, mezi které patří také metodika a konzultace Strategií spolupráce obcí zapojených MAS. Projekt se týkal 72 MAS z celé ČR. V současné době se SMARV podílí na prosazování legislativy vzešlé z projektu. *(Více informací zde: <https://www.smscr.cz/aktuality/883-mas-jako-nastroj-spoluprace-obci-pro-efektivni-chod-uradu>)*

V letech 2016–2018 omezil SMARV svou činnost zejména kvůli tomu, že okruh jejich spolupracovníků se začal intenzivně věnovat implementaci strategií komunitně vedeného místního rozvoje (SCLLD) v mnoha MAS, nebo začal působit v místních samosprávách.

V roce 2019 bude SMARV řešit projekt „Záhorská kronika“ a věnovat se vzdělávání manažerů venkova v projektu Národní sítě MAS ČR „LEADER Academy“ a vzdělávání představitelů samospráv přes SMS ČR.

Hlavní aktivity SMARV:

- Dotační poradenství (vč. zpracování integrovaných projektů, studií a analýz)
- Projektové řízení (administrace, účetnictví, výběrová řízení, monitoring, evaluace)
- Strategické plánování (vč. zapojování veřejnosti, zpracování studií a analýz, pro MAS, DSO a obce)
- Animace venkova (vč. vzdělávání, propagace, facilitace veřejných projednávání)
- Prosazování demokratických inovací a zvyšování participace občanů
- Propagace (zpracování textů, grafika, design, tisk, vydávání publikací, PuRe. aktérů venkova)

Více informací na www.smarv.cz

„J sme z venkova. Pracujeme pro venkov. Pomůžeme získat peníze na vaše projekty.“